



COMUNE DI GIULIANA

Città Metropolitana di Palermo

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE REG. GENERALE	N.	221	DEL	31 MAR 2023
DETERMINAZIONE REG. SETTORE	N.	136	DEL	31 MAR 2023

OGGETTO:	Inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza dal 1 aprile 2023. Art. 13, co. 2 del CCNL del 16 novembre 2022.
-----------------	---

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(giusto provvedimento sindacale n. 1 del 04/01/2023, il quale dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in relazione al presente provvedimento)

Premesso

- che con atto di Giunta Municipale n. 251 del 07/12/2022, l'Ente ha preso atto del nuovo CCNL approvato il 16 novembre 2022;
- che lo stesso CCNL, attribuisce al Responsabile della gestione delle risorse umane la competenza di compiere gli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;
- che in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022, articolo 13, comma 1, entra in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*

Considerato

- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *"Il personale in servizio, alla data di entrata in vigore del presente Titolo, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";*
- che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Ritenuto di dover dare applicazione alla previsione della norma contrattuale, con un contenuto vincolato che determina un obbligo per gli enti.

Dato atto:

che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022, stabilisce che "gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

- con atto di Giunta Municipale n. 63 del 29/03/2023, "Applicazione del CCNL 16/11/2022, per la Revisione dell'Ordinamento Professionale – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo", ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16/11/2022.

Acclarato che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

Atteso

- che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

- che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

COMUNICA

Ai dipendenti del Comune di Giuliana, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente e la trasmissione all'ufficio di personale:

- 1) Che, a far data dal 1 aprile 2023, il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16/11/2022.
- 2) Che, a far data dal 1 aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16/11/2022.
- 3) Che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. ssa M. Rita Amodei

